

KLAUZULA INFORMACYJNA

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Wrocławski z siedzibą we Wrocławiu, pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław, zwany dalej Administratorem.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych (IOD), z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: IOD@uwr.edu.pl lub listownie na adres: pl. Uniwersytecki 1, 50-137 Wrocław. Z IOD można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Uniwersytet Wrocławski oraz korzystania przez Panią/Pana z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy w Uniwersytecie Wrocławskim. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) w powiązaniu z art. 221 Kodeksu pracy, a w przypadku nauczycieli akademickich również art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO). W przypadku podania przez Panią/Pana danych wykraczających poza katalog danych opisany w Kodeksie Pracy, podstawą przetwarzania danych będzie Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), a w przypadku podania danych szczególnych kategorii – Pani/Pana zgoda (art. 9 ust. 2 lit. a) RODO). Zgodę stanowić będzie również wyraźne działanie potwierdzające, jakim jest przekazanie z własnej inicjatywy dodatkowych, w stosunku do wymaganych, danych osobowych. W przypadku osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zatrudnienie, podstawę prawną przetwarzania danych o stanie zdrowia stanowi wypełnienie obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz w związku z przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
Pani/Pana dane osobowe mogą być też przetwarzane w celu obrony przed roszczeniami na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora i/lub art. 9 ust. 2 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, z wyjątkiem:
 - a) podmiotów, z którymi Administrator zawarł stosowne umowy powierzenia przetwarzania;
 - b) przypadków przewidzianych przepisami prawa.
5. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a następnie nie dłużej niż 12 miesięcy, licząc od daty zakończenia procesu rekrutacji albo do czasu przedawnienia roszczeń.

6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.
7. Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz usunięcia, a jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa w zakresie ochrony danych osobowych – wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit a) i/lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem..

Potwierdzam odbiór

.....
Data i czytelny podpis